มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

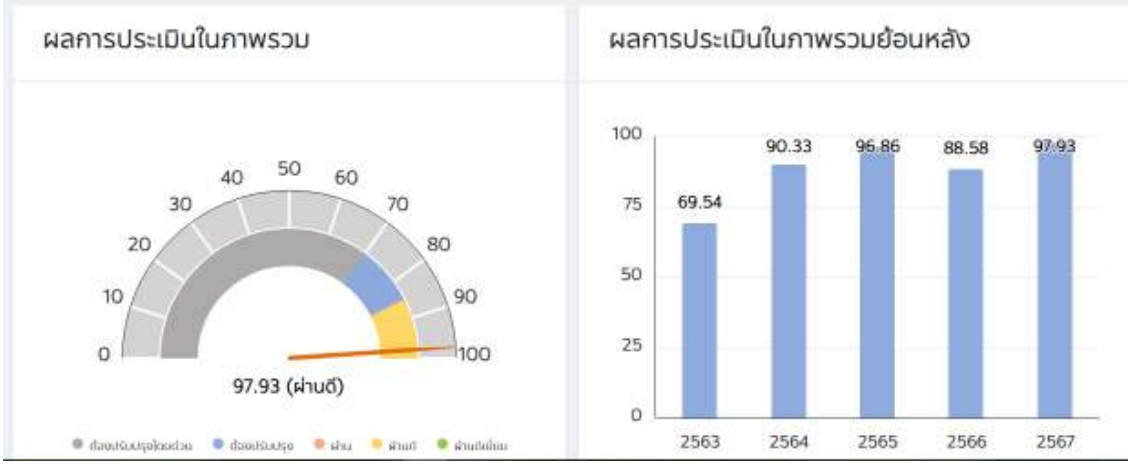
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

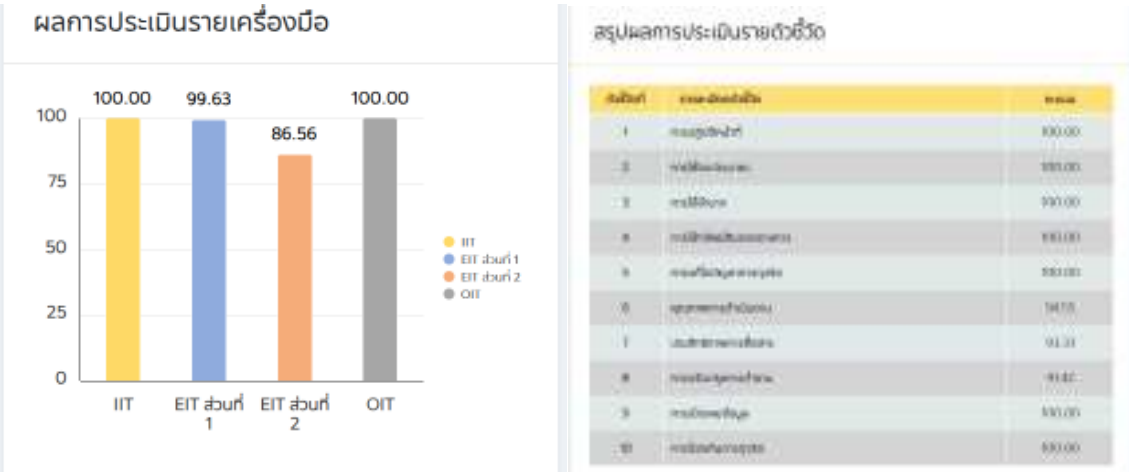
องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ได้รับผลการประเมินร้อยละ ๙๗.๙๓ ซึ่ง ผ่านการประเมิน และมีผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๙๓๑ ของหน่วยงานประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล





ส่วนที่ ๑ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
I๑. การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	**ข้อคำถามที่ได้คะแนน:** **ตอบ** ไม่มี **สาเหตุเกิดจาก** : ไม่มี **แนวทางการยกระดับการประเมิน** องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และยังคงต้องยกระดับมาตรฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการตามภารกิจ การสร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่
I๒. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
I๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐	
O๗. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	
O๘. แผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐	
O๙. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐	
O๑๐. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดนศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากข้อคำถาม I๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด

จากข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ มีคะแนนตัวชีวัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๙๓ คะแนน โดยประกอบด้วยคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ตั้งแต่ข้อ I๑ – I๓ ซึ่งแต่ละข้อมีคะแนนแตกต่างกันออกไปดังที่กล่าวตามตารางแสดงผลการชี้วัดข้างต้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาแล้วพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ยังมีข้อบกพร่องในด้านระยะเวลา ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการให้บริการ ดังนั้นควรเพิ่มมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยเร่งพัฒนาข้อมูลหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง

ตามความเหมาะสมต่อไปตลอดจนการเปิดเผยกระบวนการทำแผนการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ให้ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เผยแพร่ให้ประชาชนทราบถึงกระบวนการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ซึ่งสอดคล้องกับข้อ O๗ – O๑๐ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
E๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐.๐๐	**ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด:** **ตอบ** E๙. ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-service) ของหน่วยงานหรือไม่ **สาเหตุเกิดจาก:** องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ยังมีข้อบกพร่องในด้านใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน กล่าวคือ ผู้มาใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) อาจจะยังไม่เข้าใจในระบบ **แนวทางการยกระดับการประเมิน:** หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่ใช้ระบบออนไลน์ จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service
E๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐๐.๐๐	
E๓. ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	
E๗. หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	
E๘. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐.๐๐	
E๙. ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-service) ของหน่วยงานหรือไม่	๙๖.๖๗	
O๑๑. คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐	
O๑๒. ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	
O๑๓. E-Service	๑๐๐.๐๐	
O๒๕. การเปิดโอกาสเกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากข้อคำถาม E๙. ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-service) ของหน่วยงานหรือไม่

จากข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ มีคะแนนตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานอยู่ที่ ๙๗.๙๓ คะแนน โดยประกอบด้วยคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ตั้งแต่ข้อ E๗ – E๙ ซึ่งแต่ละข้อมีคะแนนแตกต่างกันออกไปดังที่กล่าวไปแล้วตามตารางแสดงผลการชี้วัดข้างต้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาแล้วพบว่า ตัวชี้วัดนี้ เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุดจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ข้อ ซึ่งหน่วยงานควรเร่งปรับปรุงและพัฒนาอย่างเร่งด่วน หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้นๆ ซึ่งช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้านประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ ตามประเด็นในข้อ E๑-E๓ และในส่วนของเปิดเผลข้อมูล OIT ควรรรักษามาตรฐานระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
E๔. หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐.๐๐	**ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อย :** **ตอบ** ไม่มี **สาเหตุเกิดจาก :** ไม่มี **แนวทางการยกระดับการประเมิน** องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และยังคงต้องยกระดับมาตรฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการตามภารกิจ การสร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่
E๕. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้ทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐.๐๐	
E๖. เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐.๐๐	
O๑. โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐	
O๒. ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	
O๓. อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
O๔. ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	
O๕. ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐	
O๖. Q&A	๑๐๐.๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากคำถาม E๖. ของ survey และ public ที่มีคะแนนน้อยที่สุด เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

จากข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ มีคะแนนตัวชีวัดด้านประสิทธิภาพของการสื่อสารอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มีคะแนนอยู่ที่ ๘๖.๖๖ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดนี้เกี่ยวเนื่องกับการสื่อสาร การตอบข้อซักถามของประชาชนที่เข้ามาติดต่อขอรับบริการ ดังนั้นเมื่อพิจารณาจากบริบทแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ยังมีข้อบกพร่องในด้านการประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จึงควรเร่งดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาด้านการประชาสัมพันธ์อย่างเร่งด่วน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ตลอดจนอำนาจหน้าที่ที่แต่ละหน่วยงานดูแล โดยประชาสัมพันธ์จะต้องมีการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์และสื่อสารประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางที่มีอยู่ให้เป็นปัจจุบัน อีกทั้งทุกหน่วยงานต้องประชาสัมพันธ์ถึงการผลดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่างๆ อยู่เสมอ ตลอดจนจัดทำแผนผังการปฏิบัติหน้าที่ และขั้นตอนการให้บริการ ประเภท ระยะเวลาไว้ที่หน้าหน่วยงานของตนให้เห็นอย่างชัดเจนเพื่อให้ประชาชนที่เข้ามาติดต่อราชการสามารถทำความเข้าใจก่อนเข้ารับบริการ รวมไปถึงจุดบริการ one stop service และช่องทางบริการด้าน E-service ด้วย ควรมีการมอบหมายให้ส่วนงานที่รับผิดชอบดูแลพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารทุกช่องทาง ผู้บริหารมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ ตื่นตัวให้ปรับข้อมูลข่าวสารให้ทันทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันมีการยกระดับและพัฒนาไปสู่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในลักษณะของการนำเสนอข้อมูล ประกาศข่าวสาร เปิดให้แสดงความคิดเห็นที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
I๑๐. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	**ข้อคำถามที่ได้คะแนน :** **ตอบ** ไม่มี **สาเหตุเกิดจาก** : ไม่มี **แนวทางการยกระดับการประเมิน** องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และยังคงต้องยกระดับมาตรฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการตามภารกิจ การสร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่
I๑๑. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
I๑๒. หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลทรัพย์สินของทางราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลทรัพย์สินของทางราชการ พิจารณาจากข้อคำถาม I๑๐. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้องเพียงใด

จากข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ มีคะแนนตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อ I๑๐. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด มีคะแนนอยู่ที่ ๑๐๐.๐๐คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดนี้ เกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินทางราชการที่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ควรดำเนินการตามนโยบายไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น บุคลากรทุกคนในองค์กรจะต้องไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่น รถยนต์ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ สำนักงาน เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร ฯลฯ โดยผู้บริหารควรกำหนดบทลงโทษ ให้ประกาศใช้อย่างเป็นทางการ หรือมีมาตรการในการยืมทรัพย์สินทางราชการอย่างถูกต้อง ผู้ยืมจะต้องนำพัสดุมาส่งคืนในสภาพที่ไม่ชำรุดเสียหาย หรือไม่สูญหาย หากมีการชำรุดเสียหาย จะต้องชดใช้เป็นเงินตามราคาที่เป็นอยู่ในขณะยืมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
I๔. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	**ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อย :** **ตอบ** ไม่มี **สาเหตุเกิดจาก :** ไม่มี **แนวทางการยกระดับการประเมิน** องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และยังคงต้องยกระดับมาตรฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการตามภารกิจ การสร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่
I๕. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
I๖. หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
O๑๔. รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
O๑๕. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
O๑๖. ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
O๑๗. รายงานสรุปแผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐.๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พิจารณาจากข้อคำถาม I๕. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลาค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้องเพียงใด

จากข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ มีคะแนนตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ อยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน จากการวิเคราะห์ข้อมูล จะเห็นได้ว่าข้อ I๕. หน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด ซึ่งตัวชี้วัดนี้เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้น เมื่อพิจารณาจากคะแนนแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ควรเร่งสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ในด้านการเบิกจ่ายงบประมาณด้านต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงินนอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ และเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม หรือรับทราบในบริบทการบริหาร

//งบประมาณ...

งบประมาณ การใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง และมีการยกระดับประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณอย่างต่อเนื่อง มีการรับฟังความคิดเห็น มีมาตรการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน การจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวจะต้องเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบ ตลอดจนเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบผ่านทุกช่องทาง สอดคล้องกับข้อ O๑๔-O๑๗ และในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
I๗. ผู้บังคับในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	**ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด:** **ตอบ** ไม่มี **สาเหตุเกิดจาก :** ไม่มี **แนวทางการยกระดับการประเมิน** องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และยังคงต้องยกระดับมาตรฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการตามภารกิจ การสร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ผู้มาปฏิบัติงานให้มีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่
I๘. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งการให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
I๙. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐	
O๑๕. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
O๑๘. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐	
O๑๙. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐.๐๐	
O๒๐. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐.๐๐	
O๒๑. การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐	

//วิเคราะห์...

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดเกี่ยวกับการมีมาตรฐานจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผู้บริหารหน่วยงาน เมื่อพิจารณาจากคะแนนแล้วพบว่า คะแนนอยู่ในระดับที่ดี อย่างไรก็ดี องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ยังจะต้องยกระดับมาตรฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการตามภารกิจให้มากยิ่งขึ้น การบริหารราชการจึงเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินการตามภารกิจ การสร้างขวัญกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ผู้มาปฏิบัติงานให้มีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา การคัดเลือกบุคลากร การประเมินผลงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ จะต้องพึ่งปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ หรือผู้บริหารไม่ควรชักจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในสายบังคับบัญชากระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่สมควร นอกจากนี้กระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจจะเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือผลประโยชน์ในกลุ่มพวกพ้องของตน การจัดอบรมให้ความรู้ต่อผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานในสังกัด ในด้านจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นจึงเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับข้อ O๑๕ และข้อ O๑๘-O๒๑ และในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
I๑๓. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	**ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :** **ตอบ** ไม่มี **สาเหตุเกิดจาก :** **ตอบ** ไม่มี **แนวทางการยกระดับการประเมิน** องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และยังคงต้องยกระดับมาตรฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการตามภารกิจ
I๑๔. ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
I๑๕. ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
O๒๒. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	
O๒๓. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
O๒๔. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	การจัดการแนวทางปฏิบัติเรื่องการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรจัดทำคู่มือแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน มีการปรับปรุงเว็บไซต์และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทุกช่องทาง สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัดว่าผู้ร้องเรียนจะถูกปิดข้อมูลและได้รับความปลอดภัยอย่างแน่นนอน นอกจากนั้น ควรพัฒนาสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กรให้มีจิตสำนึกที่สุจริต โดยการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และถ่ายทอดโดยการประชุมประจำเดือนทุกๆๆเดือน ในการ งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันในทุกช่องทาง เพื่อหลีกเลี่ยงการติดสินบนเจ้าหน้าที่มีการจัดการทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนเพื่อนำผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาการให้-รับ สินบน การวางมาตรการต่างๆ เพื่อมาใช้ในการควบคุม เช่น มาตรการป้องกันการทุจริต การกระจายอำนาจ เพื่อไม่ให้อำนาจกระจุกอยู่ที่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง อันเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีการต่อรองในการเรียกรับสินบนได้ ให้มีการรายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงและรายงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดธรรมจรรยาให้ผู้บริหารทราบอยู่เสมอ
O๒๕. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	
O๒๖. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Poliy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
O๒๗. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐.๐๐	
O๒๘. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐.๐๐	
O๒๙. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐	
O๓๐. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐.๐๐	
O๓๑. รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐.๐๐	
O๓๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
O๓๓. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
O๓๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	
O๓๕. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในรูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต อยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เมื่อพิจารณาจากคะแนนแล้วพบว่า คะแนนอยู่ในระดับที่ดี อย่างไรก็ดี องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ยังจะต้องยกระดับมาตรฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการตามภารกิจให้มากยิ่งขึ้นการจัดการแนวทางปฏิบัติเรื่องการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรจัดทำคู่มือแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน มีการปรับปรุงเว็บไซต์และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทุกช่องทาง สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัดว่าผู้ร้องเรียนจะถูกปกปิดข้อมูลและได้รับความปลอดภัยอย่างแน่นนอน นอกจากนั้น ควรพัฒนาสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กรให้มีจิตสำนึกที่สุจริต โดยการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และถ่ายทอดโดยการประชุมประจำเดือนทุกๆเดือน ในการงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันในทุกช่องทาง เพื่อหลีกเลี่ยงการติดสินบนเจ้าหน้าที่จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เพื่อนำผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาการให้-รับ สินบน การวางมาตรการต่างๆ เพื่อมาใช้ในการควบคุม เช่น มาตรการการป้องกันการทุจริต การกระจายอำนาจ เพื่อไม่ให้อำนาจกระจุกอยู่ที่บุคคลใดบุคคลหนึ่งอันเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีการต่อรองในการเรียกรับสินบนได้ ให้มีการรายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงและรายงายการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาให้ผู้บริหารทราบอยู่เสมอ

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติราชการ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

.....

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำไปสู่การปฏิบัติหรือการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการประเมิน	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ คู่มือประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล อีกทั้งยังสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อีกด้วย - จัดกิจกรรมประชุมประจำเดือน เพื่อถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy เพื่อถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ไม่หวังของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตลอดจนคู่มือประชาชน เผยแพร่ทุกช่องทางให้ทราบทั่วกัน ถึงการปฏิบัติหน้าที่หรือขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบการดำเนินการได้ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แลกเปลี่ยนความคิด หรือแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในช่องทางต่างๆ นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรมประชุมประจำเดือนทุกๆเดือน เป็นการประชุมการปฏิบัติหน้าที่โดยมีการประกาศนโยบาย No Gift Policy ถ่ายทอดนโยบายเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการประเมิน	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การให้บริการและระบบ E-service	- จัดให้มีการพัฒนาระบบออนไลน์ พัฒนาระบบ E-service จัดทำคู่มือวิธีการใช้งาน E-service เผยแพร่ลงในทุกช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจและหันมาใช้งานระบบ E-service เพื่อความรวดเร็วและเป็นการลดขั้นตอนการทำงานได้อย่างดี	- จัดทำคู่มือวิธีการใช้งาน E-service เผยแพร่ลงในทุกช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้เดินทางเข้ามาให้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ทราบถึงวิธีการใช้งาน และประโยชน์ของการใช้งานระบบ E-sercice รวมถึงพัฒนาระบบให้มีช่องทาง และประเภทของการให้บริการตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีมากขึ้น เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งยังสร้างความสะดวกสบายให้กับประชาชนที่เข้ามาใช้บริการอีด้วย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการประเมิน	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่างสารภาครัฐ	- มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน	- แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อให้มีหน้าที่รับผิดชอบ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ตอบข้อสอบถามของประชาชน ณ จุดที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ และช่องทางออนไลน์ทุกช่องทาง ให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงข้อมูลในหน่วยงานของตนเองให้คณะทำงานทราบอยู่เสมอ เพื่อให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งแจ้งภารกิจการดำเนินการของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ เพื่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการประเมิน	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- มาตรการการยืมทรัพย์สินของราชการ คู่มือการปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการ	- จัดทำมาตรการการยืมทรัพย์สินของราชการ คู่มือการปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำกับไว้ - ผู้บริหารมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด ให้มีการจัดทำทะเบียนคุมการยืม การคืนอย่างถูกต้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการประเมิน	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. กระบวนการการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการ No Gift Policy - จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้งบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบทุกกระบวนการ -ประกาศเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ เพื่อเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	- จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ เผยแพร่ทุกช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ประชุมถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy เป็นประจำทุกเดือน เพื่อปลูกจิตสำนึกที่มีคุณธรรม ไม่รับ ไม่ให้ของขวัญ ของกำนัลจากผู้รับจ้าง มีการจัดประชุมชี้แจงการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกๆๆเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการประเมิน	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	- มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล จัดอบรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ - มาตรการส่งเสริมให้มีการอบรมและปลูกฝังคุณธรรมและศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แก่ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่	- จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงการคัดเลือกบุคลากรอย่างโปร่งใส - จัดให้มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ - ส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรับการอบรมและปลูกฝังคุณธรรมและศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แก่ข้าราชการและพนักงาน - รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงกระบวนการดำเนินการ ประกาศประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการประเมิน	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายใน	- โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต -มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ - มาตรการการกระจายอำนาจ - มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จัดอบรมโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เป็นประจำทุกปีเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการประพฤติทุจริต นอกจากนั้นยังมีมาตรการการกระจายอำนาจเพื่อไม่ให้อำนาจผูกขาดที่เจ้าหน้าที่คนใดคนหนึ่ง เพื่อหลีกเลี่ยงการรับ – เรียกรับสินบน - จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีคณะกรรมการสอบสวนกลั่นกรองอย่างมีระบบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด