



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการกำหนด มาตรการและกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ไว้แล้ว โดยมีการขับเคลื่อนมาตรการไว้ในตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	ระยะเวลา ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนิน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การแล้ว	รายงานสรุปผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.	มาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	สำนักปลัด	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ ในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่าน เว็บไซต์ ของ อบต. เหมืองใหม่ และ ผ่าน Facebook ของ อบต.	ตรวจสอบข้อมูล ก่อนเผยแพร่	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖			✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยผ่าน เว็บไซต์ของ อบต. และ facebook อบต. โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย โครงสร้าง อบต. ภารกิจ ผู้บริหาร นโยบายและ ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานและ ขั้นตอนการ ให้บริการ เป็นต้น	ทำให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ รับรองสิทธิไว้ในมาตรา ๗ มาตรา ๙ มาตรา ๑๑ และ มาตรา ๒๖

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	ระยะเวลา ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนิน การแล้ว	รายงานสรุปผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒.	มาตรการให้ผู้ที่มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วม	สำนักปลัด	จัดเวทีประชุม ประชาคมเพื่อให้ เกิดการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิด กระบวนการร่วม คิดร่วมทำและร่วม ตัดสินใจ	๑.ตรวจสอบเอกสาร และข้อมูลก่อนเข้า ประชุมประชาคม ๒.ควรมีการ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายทราบ ล่วงหน้า	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖			✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้จัดทำ โครงการประชุมประชาคม และการมีส่วนร่วมภายใต้หลักธรรม ภิบาล พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน การแสดงความ คิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ มีส่วนได้เสียประชาชนในพื้นที่ ร่วม แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการหรือการ ปฏิบัติงานของ อบต. เมืองใหม่ และร่วมวางแผนและตัดสินใจและการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น	ทำให้ประชาชนเกิดความรู้ ความเข้าใจในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยและ ประโยชน์ที่ได้รับจากการมี ส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้ง สามารถนำความคิดเห็น ข้อเสนอแนะปัญหาและ ความต้องการของประชาชน และหน่วยงานภาครัฐและ เอกชน มาวิเคราะห์จัดทำ แผนงาน/โครงการต่างๆ เพื่อบรรจุในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) เพิ่มเติม อย่างมี ประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	ระยะเวลา ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การแล้ว	รายงานสรุปผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓.	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง และ เผยแพร่การจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไป ระเอียด	๑.แต่งตั้งคณะทำ งานติดตามและ ประเมินผลการ เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน ๒. เพิ่มช่องทางการ เผยแพร่ ๓. รายงานผลการ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖			✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการ บันทึกรายละเอียด วิธีการ และ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตาม ขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตาม วิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ทำรายงานของซื้อหรือขอจ้าง ๓. ดำเนินการจัดหา ๔. ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง ๕. การทำสัญญา ๖. การบริหารสัญญา ๗. การควบคุมและการจำหน่ายผล	จัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีกร ร้องเรียนความไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	ระยะเวลา ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การแล้ว	รายงานสรุปผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔.	มาตรการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริต	สำนักปลัด	จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	๑.ตรวจเอกสารก่อน จัดทำคู่มือ ๒. มอบหมาย เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบติดตาม และประเมินผล	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖			✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ มีการการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ และติดตาม และ ประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้การบริหาร ระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม อำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของ ประชาชนตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖	ผลที่ได้รับ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเหมืองใหม่ ไม่มี เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	ระยะเวลา ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การแล้ว	รายงานสรุปผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕.	มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน	สำนักปลัด	กำหนดมาตรการ ป้องกันให้หรือรับ สินบน ทำให้การ จัดซื้อจัดจ้างและ ภารกิจอื่นๆเป็นไป ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบ ได้และไม่มีการให้ การรับสินบน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน รับทราบ	๑.กำหนดมาตรการ ป้องกันให้หรือรับ สินบน ๒. สามารถตรวจสอบ ความโปร่งใสได้	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖			✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ กำหนดมาตรการป้องกันให้หรือรับ สินบน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างและ ภารกิจอื่นๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และไม่มีการรับ สินบน	ผลที่ได้รับคือ ทำให้ไม่มี พฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงกับการ ให้หรือรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อย่างใดจาก การปฏิบัติหน้าที่นั้น

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	ระยะเวลา ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การแล้ว	รายงานสรุปผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๖.	มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ ส่วนรวม	สำนักปลัด	จัดทำประกาศ เจตนาธรรมฯ ให้เจ้าหน้าที่ใน องค์กรรับทราบ และถือปฏิบัติ	๑. ตรวจสอบ รายละเอียดก่อน จัดทำประกาศและ แจ้งเจ้าหน้าที่ รับทราบ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖			✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ มีเจตนาธรรมให้การดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล มีความ โปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการขัดกัน แห่งผลประโยชน์	ผลที่ได้คือ ดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล เหมืองใหม่ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	ระยะเวลา ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนิน การแล้ว	รายงานสรุปผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๗.	มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	สำนักปลัด	มี ก า ร จั ด ท า ประกาศ เพื่อสร้าง ความเข้าใจภายใน หน่วยงานในเรื่อง การใช้ดุลพินิจ	๑ . ต ร ว จ ส อ บ รายละเอียดของ ประกาศ ๒. ติดตามผลการ ดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖			✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ มีเจตนาธรมณ์ให้การดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล มีความ โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการ แทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็น กลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของ ส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ ๑. ลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรใน การดำเนินงานตามภารกิจหลัก เนื่องจากการกำกับดูแล และติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจน การใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการ ปฏิบัติงาน ๒. ลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่าย งบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ เนื่องจากการ กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และ ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัด จ้างการใช้งบประมาณ ฯ	ผลที่ได้คือ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเหมืองใหม่ ไม่มี เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิด ความไม่เป็นธรรม และขัด ต่อประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	ระยะเวลา ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การแล้ว	รายงานสรุปผลการ ดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
									<p>๓.ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคลเนื่องจากการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาคเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ จัดทำระบบและเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมทั้งเรื่องสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรและการพัฒนาบุคลากร อาทิ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรรายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่งระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพที่สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบในการพิจารณาความดีความชอบ ฯ</p>	