



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

ที่ ๑๓๗ / ๒๕๖๒

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA)

\*\*\*\*\*

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) โดยมุ่งมั่นหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในหน่วยงานภาครัฐ อันเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การตรวจรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่จึงขอดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) ดังนี้

#### ๑. ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- |                             |  |                   |
|-----------------------------|--|-------------------|
| ๑) นายผดุง แดงสกุล          | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่    | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒) นางปลื้มจิต ลาภอุดมเลิศ  | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ | คณะกรรมการ        |
| ๓) นางสาวพาฝัน ปลั่งเจริญผล | ผู้อำนวยการกองคลัง                     | คณะกรรมการ        |
| ๔) นายสุรเจตน์ ป้อมนาค      | ผู้อำนวยการกองช่าง                     | คณะกรรมการ        |
| ๕) นายภูไท พงษ์พิทักษ์      | นิติกร                                 | คณะกรรมการ        |

#### มีหน้าที่ดังนี้

ควบคุม ติดตาม ศึกษา วิเคราะห์ ให้คำปรึกษา ตรวจสอบกลิ่นกรองและปรับปรุงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด

#### ๒. ฝ่ายดำเนินการ ประกอบด้วย

##### สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

- ๑) นางสาวยุพรศ มณีดำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน  
ให้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำตัวชี้วัดในงานวิเคราะห์นโยบายและแผนและงานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมนำลงประชาสัมพันธ์ในเว็บบอร์ดองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ดังนี้
- แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
  - แผนดำเนินงานประจำปี
  - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน
  - รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
  - แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
  - รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน
  - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- Q&A
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติการให้บริการ
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒) นายภูไท พงษ์พิทักษ์ ตำแหน่ง นิติกร คณะทำงาน

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำตัวชี้วัดในงานกฎหมายและคดีและงานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมนำลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ดังนี้

- คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
- รายงานการกำกับติดตามดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- Q&A
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติการให้บริการ
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓) นายธวัชชัย ไพรพลฤกษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน  
ให้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำตัวชี้วัดในงานบริหารงานบุคคลและงานที่ได้รับมอบหมาย  
พร้อมนำลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ดังนี้

- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- Q&A
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติการให้บริการ
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓) นายธวัชชัย ไพรพลฤกษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน  
ให้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำตัวชี้วัดในงานที่ได้รับมอบหมายพร้อมนำลงประชาสัมพันธ์  
ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ดังนี้

- โครงสร้างองค์กร
- ข้อมูลผู้บริหาร
- อำนาจหน้าที่
- ข้อมูลการติดต่อ
- Social Network
- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- E-Service
- Q&A
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติการให้บริการ

**กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่**

ชื่อ นางสาวชุตติมาศ ทองบาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน  
ให้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำตัวชี้วัด พร้อมนำลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลเหมืองใหม่ ดังนี้

/- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง...

- แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- Q&A
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติการให้บริการ
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

#### กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

ชื่อ นางธรินทิพย์ วีระวัฒน์ยิ่งยง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ คณะทำงาน

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำตัวชี้วัด พร้อมนำลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหาร

ส่วนตำบลเหมืองใหม่ ดังนี้

- แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- Q&A
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติการให้บริการ
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

#### กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

ชื่อ นายสุรเจตน์ ป้อมนาค ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง คณะทำงาน

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำตัวชี้วัด พร้อมนำลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหาร

ส่วนตำบลเหมืองใหม่ ดังนี้

- Q&A
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข้าราชการสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติการให้บริการ
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายผดุง แดงสกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่