



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. 2566-2570



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและลดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและ การบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงาน หลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้อง ประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังเพื่อสกัดกั้นเพื่อมิ ให้เกิดการทุจริตได้เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘ และขยายกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์เป็นไปตามยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบ ให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ในคราวประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการ บริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์ในการ ขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็น การขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
- หลักการและเหตุผล	๒
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
- เป้าหมาย	๔
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๖
- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
- รายละเอียดโครงการ ลำดับที่ ๑	๘
- รายละเอียดโครงการ ลำดับที่ ๒	๑๐
- รายละเอียดโครงการ ลำดับที่ ๓	๑๓
- รายละเอียดโครงการ ลำดับที่ ๔	๑๗
- รายละเอียดโครงการ ลำดับที่ ๕	๑๙
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๔
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๒๒
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๓
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๒๔
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๒๕
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖	๒๖

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนก เป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุป ได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่การจัดซื้อจัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่ามีคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็น อันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็น

ประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริต เป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็งปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และผู้นำกลุ่มต่างๆ -กิจกรรม เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต” -กิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ						
๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	โครงการขอรับเงินอุดหนุนสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมชาวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นและศูนย์ประสานงานการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของอปท.ในเขตอำเภออัมพวา -มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล -มาตรการ”การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง” -มาตรการการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	ไม่สามารถตั้งงบประมาณได้เนื่องจากระเบียบในการเบิกจ่าย
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ						
๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล -มาตรการสร้างจิตสำนึก และยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ -มาตรการสร้างกระบวนทัศน์ ที่มุ่งสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี	-	-	๑๐๐๐๐	๑๐๐๐๐	๑๐๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	การส่งเสริมให้ประชาชนมี เข้ามาส่วนร่วมในกิจกรรม ของอบต.	โครงการการจัดกิจกรรมงาน ประเพณีแห่เทียนจำนำพรรษา ประจำปี -มาตรการส่งเสริมให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ -มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ						
๕ การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	การส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ และบริหารงานของ อบต.	โครงการจัดทำเวทีประชาคมตำบล/ หมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่นและรับฟังความ คิดเห็น -มาตรการ การจัดตั้งศูนย์ดำรง ธรรมระดับตำบล -มาตรการ “จัดทำรายงานการ ควบคุมภายในทุกส่วนราชการ”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ						

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และผู้นำกลุ่มต่างๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องกระทำหลายอย่าง จำเป็นที่จะต้องพัฒนาหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับและสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่มากขึ้น สิ่งหนึ่งที่จะได้รับการส่งเสริมและสนับสนุน คือการเปิดโลกทัศน์และวิสัยทัศน์ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ให้ได้เรียนรู้ โดยอบรมและศึกษาดูงานจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการ เพิ่มพูนประสบการณ์ ความสามารถที่จะร่วมกันนำมาพัฒนาหน่วยงานของตนเอง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทั้งนี้เพื่อนำประโยชน์จากโครงการมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองและเกิดการพัฒนาชุมชนได้ดียิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพ และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและนำข้อมูลที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ให้เหมาะสมกับชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ปลัด/รองปลัด ผู้อำนวยการกอง/สำนัก
๔. พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง
๕. กลุ่มผู้นำกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ
๖. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๗. ผู้สังเกตการณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ และศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. จัดฝึกอบรมส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ โดยวิทยากร ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ วิทยากรจากภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความรู้เข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน่วยงานภายในจังหวัดใกล้เคียง

หลักสูตรการอบรมและศึกษาดูงาน

อบรมเรื่อง

๑. การปฏิบัติงานและการบริหารงานของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร

๔. ทำอย่างไรให้ข้าราชการและพนักงานท้องถิ่น ใช้คุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางการ

ปฏิบัติงาน

ศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ปีงบประมาณ ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

โดยตั้งจาก งบประมาณ ของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ปีงบประมาณละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (ยกเว้นปี ๒๕๖๖ งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เป็นการเพิ่มพูนศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานกิจการและอำนาจหน้าที่ของ อบต. ได้อย่างเหมาะสมและเกิดการพัฒนามากยิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการขอรับเงินอุดหนุนสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นและศูนย์ประสานงานการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ อบท.ในเขตอำเภอมัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๙ (ฉบับที่ ๓-๕) พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๔๗ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๑๒ ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง สถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ จึงได้ร่วมกันจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนตำบลระดับอำเภอ และศูนย์ประสานงานการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอมัฒนา จังหวัดสมุทรสงคราม โดยให้อำเภอเป็นศูนย์กลางหรือสถานที่กลางหรือสถานที่กลางในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง สถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารส่วนท้องถิ่น และกำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอมัฒนา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบเพื่อให้การดำเนินการเป็นด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส ชัดเจนมีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้ และเป็นศูนย์ประสานงานการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมบูรณ์ในทุกด้าน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอมัฒนา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอมัฒนา ได้ร่วมประชุม และที่ประชุมมีมติมอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอมัฒนา สลับเป็นเจ้าภาพเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในเขตอำเภอมัฒนา สนับสนุนงบประมาณ ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นเจ้าภาพในแต่ละปี เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นและเป็นสถานที่สำหรับใช้ในการรับของและเปิดซอง เพื่อเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน ให้เป็นด้วยความเรียบร้อย และโปร่งใส ตรวจสอบได้เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการและดำเนินการตามโครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาดของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. เพื่อเป็นศูนย์ประสานงานการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภออัมพวา ในการอำนวยความสะดวกและการติดต่อประสานงานระหว่างจังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นศูนย์กลางของข้อมูลในการบริหารทั่วไป การตรวจสอบกำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่ถูกต้อง เพื่อให้การบริหาร จัดการและการบริการประชาชนเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อจัดทำระบบปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประจำศูนย์ฯ เพื่อให้เป็น ศูนย์กลางระบบเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารภายในเขตอำเภอเมืองราชบุรี และสามารถสนับสนุน ระบบปฏิบัติการต่างๆ เชื่อมโยงเข้าระบบเครือข่ายสาธารณะระหว่างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดราชบุรี สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองราชบุรี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุก แห่งภายในอำเภอเมืองราชบุรีเพื่อให้การติดต่อประสานงานเป็นอย่างรวดเร็วทั่วถึง และเกิดประโยชน์อย่าง สูงสุด

๔. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานระหว่างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ อัมพวา กับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภออัมพวา และเป็นศูนย์กลางในการประสานงาน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการหน่วยงานอื่นในการติดต่อ ประสานงานและเป็นศูนย์กลางข้อมูลในการบริหารงานทั่วไป ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อให้การซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้การอำนวยความสะดวก การประสานงานระหว่างอำเภอ จังหวัด และองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นทุกแห่ง ในเขตอำเภออัมพวา ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ เกิดการบริหารจัดการที่ดี สะดวก รวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ พื้นที่ภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดตั้งสถานที่กลางเพื่อเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้าง และสถานที่สำหรับใช้ การรับซองและเปิดซอง และจัดตั้งศูนย์ประสานงานการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ณ ที่ว่าการอำเภออัมพวา (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองราชบุรี) เพื่อให้สามารถ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๒. จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และเครื่องเขียนแบบพิมพ์ คอมพิวเตอร์ใช้สำนักงาน ตลอดจนอุปกรณ์ที่ จำเป็นเพื่อใช้ในการบริหารงาน ประสานการปฏิบัติระหว่างอำเภอ จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน เขตพื้นที่เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้นแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการ

๓. จ้างเหมาลูกจ้าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรับผิดชอบการปฏิบัติงานด้านธุรการ การปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และดูแลรักษาสถานที่กลาง และศูนย์ประสานงานการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่วยในการประสานงานระหว่างอำเภอ จังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง เดือน ตุลาคม –กันยายน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๘ และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

โดยตั้งจาก งบประมาณ ของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -๒๕๖๙ ปีงบประมาณละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองราชบุรี มีศูนย์กลางของข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน ก่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ในการบริหารราชการ

๒. ทำให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เป็นการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการคอร์รัปชัน

๓. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดต่อประสานงานระหว่างสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภออัมพวา กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยู่ดีถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑.๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ และมีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๑.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง มีขั้นตอนปฏิบัติงานแผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้ มีการตั้งคณะกรรมการที่ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และองค์กร มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๑.๓ พึงบริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๑.๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและเป้าหมายที่วางไว้ การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงผลลัพธ์ และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๑.๕ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ และพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่องมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๖ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๗ คน
๔. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน
๕. พนักงานจ้าง	จำนวน ๓ คน
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๒ คน	

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ประสานและเตรียมการสถานที่จัดฝึกอบรม
๕. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๖. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง เดือน ตุลาคม - กันยายน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

โดยตั้งจาก งบประมาณ ของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ -๒๕๗๐ ปีงบประมาณละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างสรรค์ความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการการจัดกิจกรรมงานประเพณีแห่เทียนจำนำพรรษาประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประเพณีแห่เทียน เป็นประเพณีของชาวพุทธ ที่ได้กระทำมาตั้งแต่ครั้งพุทธกาล เหตุที่ทำให้เกิดประเพณีเพราะสมัยก่อนมีภิกษุได้เดินไปเหยียบย่ำข้าว ถั่วในนาของชาวบ้านทำให้ได้รับความเดือดร้อน ดังนั้น พระพุทธเจ้าจึงได้อนุญาตให้ภิกษุสามเณรอยู่จำพรรษาที่วัดเป็นเวลา ๓ เดือน คือในช่วงวันแรมหนึ่งค่ำ เดือนแปดถึงวันขึ้นสิบห้าค่ำเดือน ๑๑ ซึ่งเป็นช่วงสิ้นสุดการเก็บเกี่ยวของชาวบ้านพอดี ในช่วงเข้าพรรษานี้ ประชาชนจะนำเทียนไปถวายพระภิกษุเพราะเชื่อว่าจะทำให้ตนเฉลี่ยผลานิพพานมีไหวพริบปฏิภาณประดุจขี้ผึ้งที่ใช้ทำเทียนที่ได้จากรังผึ้ง

ประเพณีการถวายเทียนจำนำพรรษาของชาวไทย ปรากฏมาตั้งแต่สมัยสุโขทัย ในหนังสือ นางนพมาศ ซึ่งมีทั้งพระราชพิธีและพิธีของราษฎรว่า พอถึงเดือน ๘ นักขัตฤกษ์บูชาใหญ่ “พระราชพิธีอาษาฒมาส” สมเด็จพระร่วงเจ้าทรงโปรดให้จัดตกแต่งพระอารามหลวงทุกแห่ง และถวายเครื่องบริวารสมณะแด่พระสงฆ์ พร้อมทั้งเทียนประจำพรรษาบูชาพระบรมธาตุ โปรดให้ชาวพนักงานเชิญเทียนเข้าไว้ในพระวิหาร หอพระและให้จุดตามในที่นั้น ๆ ทุกพระอาราม ทรงอุทิศสักการบูชาพระรัตนตรัยสิ้น ไตรมาสตลอด ๓ เดือน ส่วนพิธีแห่เทียนจำนำพรรษาของราษฎรมีกว่าไว้ในหนังสือนางนพมาศเช่นเดียวกันว่า ฝ่ายมหาชน ประชาชนชายหญิงในตระกูลต่าง ๆ ทั่วไป ทั้งพระราชอาณาเขตชั้นหกลีมา ประชุมกันเป็นพวก เป็นเหล่า ตามวงศ์ญาติญาติ ต่างตกแต่งร่างกายกัน แห่เทียนจำนำพรรษาของตนไปทางบกบ้าง ทางเรือบ้าง เสียงพิณพาทย์ ช้องกลองสนั่นไปทุกแห่งตำบลเอกราชด้วยประชาชนคนแห่คนดูทั้งทางบก ทางน้ำ เป็นมหานักขัตฤกษ์ แล้วเชิญประทีปจำนำพรรษาเข้าตั้งในอุโบสถวิหารจุดตามบูชา พระรัตนตรัยสิ้น ไตรมาสสามเดือน

สำหรับการแห่เทียนพรรษาของชาวตำบลเมืองใหม่ นั้น ถือว่าเป็นประเพณีทางศาสนาซึ่งมีความเจริญในพุทธศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีมาเป็นเวลายาวนาน เป็นการแสดงออกถึงการยึดมั่นสืบสานงานบุญทางพุทธศาสนาอย่างเคร่งครัด เป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ท้องถิ่น ตั้งแต่อดีต – ปัจจุบัน แสดงถึงวิถีชีวิตของชุมชนการมีส่วนร่วมของชุมชน งานแห่เทียนพรรษา เป็นงานที่ทำให้คนวัยรุ่นหนุ่มสาว ได้มีโอกาสได้ใกล้ชิดและสัมผัส กับศิลปวัฒนธรรมอย่างใกล้ชิด จะมีทั้งผู้สูงอายุและคนหนุ่มสาว ซึ่งคาดหวังได้ว่า ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นจะสืบทอดต่อไปอีกยาวนาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ เป็นหน่วยงานที่สำคัญที่สุดในการส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นเพราะเป็นหน่วยงานราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด โดยมีอำนาจหน้าที่ที่กำหนดภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นไว้ ดังนี้

มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริม สืบสาน และอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรม ของท้องถิ่นที่มีมาแต่โบราณให้ยังคงอยู่กับคนไทยตลอดไป
๒. เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมกันส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา
๓. เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดี ส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชน ได้ทำกิจกรรมร่วมกันตลอดจน ร่วมแรง ร่วมใจ ของหน่วยงานต่าง ๆ และภาคประชาชน
๔. เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีของคนในชุมชน ประชาชนจะได้ร่วมกันทำบุญ
๕. เพื่อปลูกฝังขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เป้าหมายกิจกรรม วัดในเขตพื้นที่ตำบลเหมืองใหม่ วัดหนองกระพวง และวัดทุ่งเศรษฐี

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมร่วมระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ และผู้นำชุมชนตำบลเหมืองใหม่
๒. วางแผน/เขียนโครงการ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบฝ่ายต่าง ๆ
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการ
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง เดือน มิถุนายน-กรกฎาคม (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -ปีงบประมาณ ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

โดยตั้งจาก งบประมาณรายจ่ายทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ โดยตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการงานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่นค่าใช้จ่ายในโครงการแห่เทียนจำนำพรรษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๕ ปีงบประมาณละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชน ได้ร่วมกันสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมให้คงอยู่ต่อไป
๒. เด็กเยาวชน ประชาชนในชุมชน ได้ร่วมกันทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา
๓. เกิดความสัมพันธที่ดี ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคประชาชน
๔. เด็กเยาวชน และประชาชน ได้รับการปลูกฝังขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมของท้องถิ่น
๕. เกิดความรัก ความสามัคคีระหว่างหน่วยงานและประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำเวทีประชาคมตำบล/หมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่นและรับฟังความคิดเห็น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา มาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤตินิชอบได้อีกทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเสนอปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และเพื่อเป็นการเตรียม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ และนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ให้ดียิ่งขึ้น

๒. เพื่อให้บริการในด้านต่างๆ แก่ประชาชน รวมถึงทราบถึงข้อมูลปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนโดยแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ดำเนินการโครงการจัดทำเวที ประชาคม ตำบลเมืองใหม่ (อาจมีการปรับเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

หมู่ที่ ๓ พื้นที่ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

หมู่ที่ ๔ พื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองเมืองใหม่

หมู่ที่ ๕ พื้นที่ ศาลาประชาคม หมู่ที่ ๘ สะพานบุญยินดี

หมู่ที่ ๖ พื้นที่ ศาลาประชาคม หมู่ที่ ๖

หมู่ที่ ๘ พื้นที่ ศาลาประชาคม หมู่ที่ ๘

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประสานงานกับผู้นำชุมชนในแต่ละหมู่บ้าน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาเทศบาล เพื่อกำหนดแนวทางและสถานที่ วันเวลา ในการประชุม เพื่อจัดทำประชาคมหมู่บ้าน

๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการ

๓. จัดเตรียมกิจกรรม เอกสารต่างๆ เช่น เอกสารประกอบการจัดทำแผน และเอกสารประชาสัมพันธ์
ต่างๆ

๔. จัดทำหนังสือและประกาศเพื่อแจ้งให้ผู้นำชุมชน และประชาชนได้รับทราบ

๕. นำผลที่ได้จากการจัดทำประชาคม มาสรุปเพื่อบรรจุเข้าจัดทำแผนต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง เดือน ตุลาคม – มีนาคม (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -ปีงบประมาณ ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

โดยตั้งจาก งบประมาณ ของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ปีงบประมาณละ
๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่างๆ ของรัฐบาล รวมถึงได้รับทราบข้อมูล
การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่มากขึ้น

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหาความต้องการ ข้อเสนอแนะต่างๆ องค์การบริหาร
ส่วนตำบลเหมืองใหม่สามารถใช้ข้อมูลมาพัฒนาตำบลให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

๓. ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย เกิดความพึงพอใจในการจัดบริการครอบคลุมทุกพื้นที่ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่มากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่
 แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกค่านิยมและสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
 เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เป็นที่ยึดถือของสังคม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			ปีงบประมาณ ๒๕๖๘			ปีงบประมาณ ๒๕๖๙			ปีงบประมาณ ๒๕๗๐			
				๒๕๖๕	๒๕๖๖		๒๕๖๖	๒๕๖๗		๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๙	๒๕๗๐		
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.
๑.	โครงการสร้างเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และผู้นำกลุ่มต่างๆ	๑..จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ การป้องกันปราบปรามการทุจริต แก่ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ๒.ศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการให้ความรู้ความเข้าใจในการปราบปรามการทุจริตเป็นหน่วยงานภายในจังหวัดใกล้เคียง	๒๐๐,๐๐๐		↔			↔			↔			↔			↔		

หมายเหตุ ๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

 ๒. โครงการฯ และระยะเวลาการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่
 แนวทางการพัฒนา

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ส่งเสริมและให้การสนับสนุนการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริต
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			ปีงบประมาณ ๒๕๖๘			ปีงบประมาณ ๒๕๖๙			ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		
				๒๕๖๖			๒๕๖๗			๒๕๖๘			๒๕๖๙			๒๕๗๐		
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.
๑.	โครงการขอรับเงินอุดหนุน สถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์ รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยการบริหารราชการส่วน ท้องถิ่นและศูนย์ประสานงาน การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ของอปท.ในเขตอำเภออัมพวา	ดำเนินกิจการศูนย์ประสานงานและ ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัด จ้างระดับอำเภอเมืองราชบุรี	๒๐๐,๐๐๐	↔				↔				↔				↔		

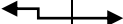
หมายเหตุ

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

๒. โครงการฯ และระยะเวลาการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่
 แนวทางการพัฒนา

- ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ วางมาตรการส่งเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินางนโยบาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				ปีงบประมาณ ๒๕๗๐			
				๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๖๙		๒๕๗๐	
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.
๑.	โครงการจัดทำเวทีประชาคมตำบล/หมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่นและรับฟังความคิดเห็น	ดำเนินการจัดการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล	๒๐,๐๐๐																				

- หมายเหตุ**
- ๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่
 - ๒. โครงการฯ และระยะเวลาการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่
 แนวทางการพัฒนา

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่พัฒนาผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานเจ้าหน้าที่และองค์กรเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการป้องกันทุจริต
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ส่งเสริมการพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				ปีงบประมาณ ๒๕๗๐			
				๒๕๖๕	๒๕๖๖			๒๕๖๖	๒๕๖๗			๒๕๖๗	๒๕๖๘			๒๕๖๘	๒๕๖๙			๒๕๖๙	๒๕๗๐		
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.
๑.	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง	ดำเนินการจัดฝึกอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงาน อบต. และลูกจ้าง โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เป็นต้น	๑๐,๐๐๐			↔				↔				↔				↔			↔		

- หมายเหตุ**
๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่
 ๒. โครงการฯ และระยะเวลาการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

แนวทางการพัฒนา

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่พัฒนาปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และหลากหลายช่องทาง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงของหน่วยงาน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ส่งเสริมการประเมินความพึงพอใจในงานให้บริการ ความโปร่งใส ในการติดต่อราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				ปีงบประมาณ ๒๕๗๐			
				๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๖๙		๒๕๗๐	
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.
๑.	โครงการช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของผู้มาติดต่อขอรับบริการกับองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่	ส่งเสริมและสร้างช่องทางการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ของผู้มาติดต่อขอรับบริการกับเทศบาลให้สะดวก เข้าถึงง่าย และแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว	-																				

- หมายเหตุ ๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่
๒. โครงการฯ และระยะเวลาการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่
 แนวทางการพัฒนา

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การ

ทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			ปีงบประมาณ ๒๕๖๘			ปีงบประมาณ ๒๕๖๙			ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		
				๒๕๖๕	๒๕๖๖		๒๕๖๖	๒๕๖๗		๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๙	๒๕๗๐	
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.
๑.	โครงการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการ และความโปร่งใสของเทศบาลที่มาติดต่อของประชาชน	แบบประเมินความพึงพอใจในการรับบริการ และความโปร่งใสของเทศบาลที่มาติดต่อของประชาชน	-			↔			↔			↔			↔			↔

- หมายเหตุ
๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่
 ๒. โครงการฯ และระยะเวลาการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

