



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่

องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคandidatesคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การ พัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

เป้าประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีการวางแผนโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม
- ๒) เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่
- ๓) เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน
- ๔) เพื่อให้สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
๒. มีการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๒. นโยบายด้านการสรรหาคandidatesคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

เป้าประสงค์

- ๑) เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๒) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓) เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๔) เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

กลยุทธ์

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อย่างละ ๑ คน เพื่อเชิดชูเกียรติให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น และมีการมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก
- ๒) การประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับทราบ เพื่อยกย่องบุคคลที่ได้รับการประเมินในระดับดีเด่น

/๓. นโยบาย...

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์

- ๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- ๒) การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)
- ๓) การจัดทำโครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร
- ๔) การจัดทำบุคลากรเข้ารับการอบรม

๔. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

- ๑) จัดทำโครงการ ๕ ส. Big Cleaning Day
- ๒) ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๓) ประกาศช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เป้าประสงค์ เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยวิธีการ บรรจุ แต่งตั้ง รับ โอน สำหรับพนักงานส่วนตำบล หรือการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร สำหรับตำแหน่ง พนักงานจ้าง โดย ขั้นตอนวิธีการที่มีความเหมาะสม ยุติธรรม โปร่งใส และถูกต้องตามระเบียบฯ

กลยุทธ์

- ๑) มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- ๒) มีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเพื่มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๖. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

๑) มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย โดย การเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงาน และระดับบุคคลเข้าด้วยกัน

๒) เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การให้รางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการ เสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลและปฏิบัติ ราชการ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กลยุทธ์

๑) จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กับ ผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ต้นรอบการประเมินครบถ้วนทุกคน

๒) จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลักตามแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เป้าประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากรในองค์กร ยึดมั่นในค่านิยมความดี มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของ ข้าราชการ การประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และรักษามาตรฐานแห่งความดีงามความ ซื่อสัตย์สุจริตและความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความ รอบคอบ

๒) บุคลากรในองค์กร การปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบและวินัย ยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน ไม่มีการกระทำผิดวินัยร้ายแรงในองค์กร

กลยุทธ์

๑) จัดทำโครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร

๒) จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย เพื่อเผยแพร่ให้ ความรู้ แก่บุคลากรในองค์กรได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓) จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ และเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในองค์กรได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ

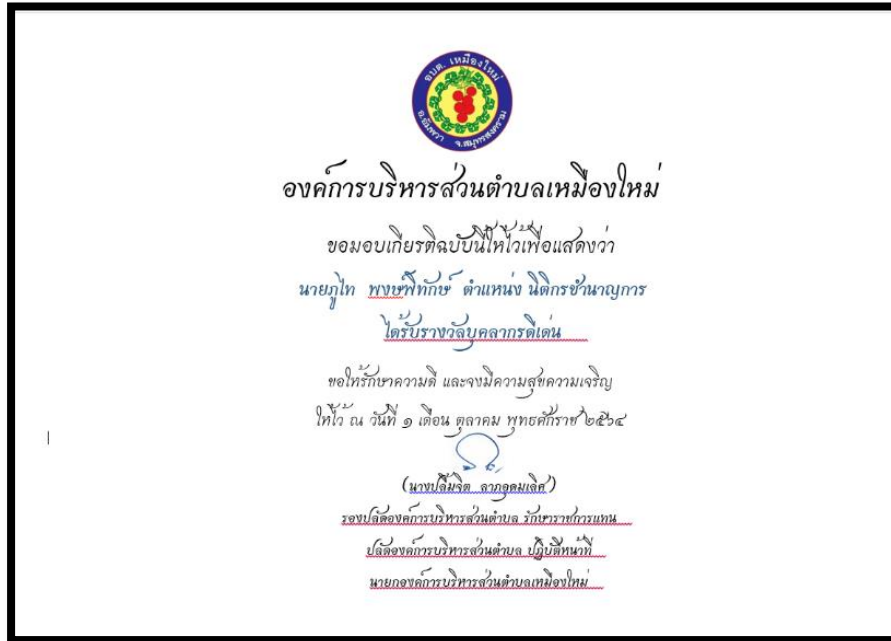
๑. กิจกรรมตามด้านการวางแผนกำลังคน

เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ได้เรียกประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อมอบนโยบายการดำเนินงาน และการวางแผนอัตรากำลังคนขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่



๒. กิจกรรมตามนโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่มอบเกียรติบัตรรางวัลบุคลากรดีเด่น ให้แก่นายภูไท พงษ์พิทักษ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ



๓. กิจกรรมนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ได้ประกาศแผนพัฒนาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาบุคลากรที่ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖



๔. กิจกรรมนโยบายด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ร่วมกับ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ร่วมกันดำเนินการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ณ บริเวณ องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่



เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ได้ขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล กรณีแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล

[illegible]

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้ง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

[illegible][illegible]

๗. กิจกรรมตามนโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ได้ประกาศใช้การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่
เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหม้อใหม่ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหม้อใหม่ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ**มีคุณธรรม**เป็นอันยิ่งขึ้นเพื่อให้ประชาชนเกิดความไว้วางใจ เชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารราชการมาสู่ในสิ่งที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหม่ มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหม่ ให้เป็นรากแก้วที่หล่อหลอม ความเป็นมนุษย์ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียงโดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้ องค์การธรรมภิบาลเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย ขององค์การตามนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและ ใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๔. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๕. ส่งเสริมการน้อมนำปรัญชาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางชีวิต ให้มีความซื่อสัตย์

๔. การบริหารองค์การโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค

๕. สร้างความสามัคคี ทัดเทียมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

เพื่อเป็นศูนย์กลางในการศึกษาวิจัย และเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายทางด้านจริยธรรมในระบอบ
ราชการ และมิบบาพสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐ และให้บริการแก่ประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางปลื้มจิต ลาภอู๋ตมเลิศ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่